

# FICHE DE RENSEIGNEMENT POUR ETABLIR LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

Conseillères : Valérie ROBY - Aida ALIĆ

Chef du Service : Claire RASTELLO



**Compléter TOUTES les rubriques lisiblement et nous retourner la fiche**  
 par fax : 04 79 75 76 74, par courrier ou par mail : [apprentissage@savoie.cci.fr](mailto:apprentissage@savoie.cci.fr)

– Service Apprentissage - 5 rue Salteur 73024 CHAMBERY cedex—tél : 0820 22 73 73 permanence téléphonique de 8h30 à 12h15 -

## EMPLOYEUR

NOM PRENOM DU DIRIGEANT : ..... SIRET : .....  
 RAISON SOCIALE (si société) : ..... CODE NAF : .....  
 ..... TEL. : .....  
 ADRESSE ou le jeune va effectuer sa formation : ..... FAX : .....  
 ..... Effectif de l'entreprise : .....  
 Nom et adresse de la Caisse de retraite complémentaire : .....  
 Convention Collective applicable : ..... **IDCC** : .....

## APPRENTI

**Attention !** Si l'apprenti(e) est de nationalité étrangère HORS CEE, assurez vous, avant son entrée dans l'entreprise, qu'il est en possession d'un titre de séjour à son nom avec autorisation de travailler sur le territoire français

NOM, PRENOM : ..... Sexe : F ou M Nationalité : .....  
 Adresse : ..... Date de naissance : .....  
 ..... Lieu de naissance : .....  
 ..... Tél. : .....

Dernière classe fréquentée : .....  
 Intitulé du diplôme le plus élevé obtenu : .....  
 Situation avant l'apprentissage : scolarité, apprentissage, contrat de professionnalisation, salarié, .....  
 Des aides spécifiques pour l'employeur et l'apprenti sont mises en place pour aider l'insertion des jeunes travailleurs reconnus handicapés. êtes vous concerné **oui**  **non**

Nom prénom et adresse du représentant légal pour les mineurs .....  
 .....  
 père  mère  représentant légal

## LE CONTRAT ET LA FORMATION

DATES : DEBUT : ...../...../..... FIN : ...../...../.....

A noter : Date de début : maximum 3 mois avant le début des cours, Date de fin : soit 2 ans après le début du contrat soit à la fin des cours  
 Sauf exception le contrat ne peut excéder 12, 24 ou 36 mois selon le diplôme

Salaires : 1ère année : du ..... au ..... % du ..... au ..... %  
 2ème année : du ..... au ..... % du ..... au ..... %  
 3ème année : du ..... au ..... % du ..... au ..... %

Salaires brut mensuel à l'embauche : .....Euros.

Age du jeune	Rémunérations en % du SMIC et par année		
16-17 ans	1ère année : 25 %	2ème année : 37 %	3ème année : 53 %
18-20 ans	1ère année : 41 %	2ème année : 49 %	3ème année : 65 %
A partir de 21 ans	1ère année : 53 %	2ème année : 61 %	3ème année : 78 %

Salaires minimum en pourcentage du SMIC ou à partir de 21 ans, du salaire conventionnel correspondant à l'emploi, occupé, s'il est plus favorable. Toutefois, le salaire peut être supérieur en vertu d'accord conventionnel ou contractuel.

Titre ou diplôme préparé par l'apprenti : .....  
 Nom et adresse du C.F.A : .....

## LE MAITRE D'APPRENTISSAGE

Conditions pour être maître d'apprentissage: posséder un diplôme dans le même secteur d'activité que celui préparé par l'apprenti + 3 années d'expérience professionnelle OU minimum 5 années d'expérience professionnelle dans le même secteur d'activité.

NOM PRENOM : .....  
 Poste occupé : .....  
 Date de naissance du maître d'apprentissage : .....  
 Date d'entrée dans l'entreprise : .....  
 Diplôme(s) obtenu(s) : .....  
 Nombre d'années d'expérience dans le métier préparé par l'apprenti : .....  
 Statut :  CDI  gérant  P.D.G.  Directeur Nombre de jeunes en alternance déjà en formation sous sa tutelle : .....

Personne ayant rempli l'imprimé : .....ligne directe.....fax .....  
 Adresse de correspondance : .....  
 .....  
 Courriel : .....